



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะสีชัง โทรศัพท์ ๐๓๘ ๒๑๖๑๐๐

ที่ ชบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๗๕ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเกาะสีชัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะสีชัง มีความประสงค์จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในโรงพยาบาลเกาะสีชัง โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะสีชังต่อไป

นายชัช ธีราพันธ์

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายภูจิตต์ ตรีบำเพ็ญ

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง



แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเกาะสีชัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๕๙ หมู่ ๑ ต.ท่าเทววงษ์ อ.เกาะสีชัง จ.ชลบุรี ๒๐๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายชัช ธีราจันทร์..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด..... โรงพยาบาลเกาะสีชัง..... โทรศัพท์ ๐๖๓-๗๙๘๒๓๖๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thira.chab@gmail.com..... LINE ID : Neptune-neji

หลักการและเหตุผล : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่างๆในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

โรงพยาบาลเกาะสีชัง ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาด โดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงาน และเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : การดำเนินภารกิจของโรงพยาบาลเกาะสีชังมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

- วัตถุประสงค์ : ๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน

๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาการเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะสีชัง

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเกาะสีชัง	๗๒	๗๒	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๔.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประ มาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม -เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และมี นโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากล</p>	<p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม -เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสิ่งที่แสดงถึงความ มุ่งมั่นของประเทศไทยในการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างเพศ โดย กำหนดการห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่ เป็นธรรมระหว่างเพศ</p>	๗๒	<p>เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากล -เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และมีนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากล</p>	ไม่ใช้งบ ประ มาณ	HRD		√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คุณธรรม จริยธรรมและจิตอาสา เช่น ประชาสัมพันธ์เชิดชูเกียรติ	๗๒	บุคลากรในหน่วยงานมี คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบ ประ มาณ -	HRD		√		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ มาตรการการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต และ แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับ ส่วนรวม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้าน ทุจริต” หรือโมเดล STRONG -เพื่อแสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้ กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗๒	บุคลากรในหน่วยงานมี คุณธรรมจริยธรรม ควบคู่ คุณธรรม	ไม่ใช้งบ ประ มาณ	HRD		√		
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ มาตรการการป้องกันการทุจริต -จัดให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ วิธีการแห่งระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๗๒	บุคลากรในหน่วยงาน มี คุณธรรมเป็นต้นแบบ	ไม่ใช้งบ ประ มาณ	HRD ชมรมจริยธรรม		√		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ จัดให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ	มาตรการการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๗๒	บุคลากรในหน่วยงาน มี มาตรการป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช้งบ ประ มาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประ มาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐									
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ มาตรการการป้องกันการรับ สินบน -มาตรการการส่งเสริมความ โปร่งใส	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) --เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	๗๒	บุคลากรในหน่วยงานมี มาตรการป้องกัน	ไม่ใช้ง ประ มาณ	HRD		√		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	มาตรการการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๗๒	บุคลากรในหน่วยงาน รักษาระเบียบวินัย	ไม่ใช้ง ประ มาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๖.....คน๗๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๖๖.....คน๑.....แห่ง๗๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๖.....ระบบ๖.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๖๖.....คน๑.....แห่ง๗๒.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมพัฒนาในด้านของคุณธรรม จริยธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ
หลักธรรมหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายชัช ธีราพันธ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายภูจิตต์ ตรีนำเพ็ญ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘